

**CONSULTA DELLE ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE DI AMBITO  
ECONOMICO – CASA-Econ**

**Verbale della riunione del 24 ottobre 2019**

Il 24 ottobre 2019, a Palermo, presso l’Aula Baccarella dell’Edificio 13 della Facoltà di Economia dell’Università, alle ore 11,30 si è riunita la Consulta delle Associazioni Scientifiche di Ambito Economico – CASA-Econ, per discutere il seguente o.d.g.:

1. Comunicazione della Presidente
2. Codice etico
3. Linee guida per la parità di genere
4. Audizione del rappresentante CUN Area 13 (G. Travaglini):
5. Varie ed eventuali.

Risultano presenti:

- Annalisa Rosselli, Presidente SIE
- Alberto Zazzaro, Presidente eletto SIE
- Donato Romano, Delegato SIE per CASA-Econ
- Enrico Bellino, Membro del CdP SIE
- Giuseppe Travaglini, Rappresentante P.O. Area 13 CUN
- Marco Causi, AEC
- Carlo Andrea Bollino, AIEE
- Filippo Arfini, AIEEA
- Fernanda Mazzotta, AIEL
- Matteo Lippi Bruni, AIES
- Sebastaino Nerozzi, AISPE
- Fabio Mazzola, AISRE
- Pompeo Della Posta, AISSEC
- Andrea Consiglio, AMASES
- Marcello Signorelli, EACES
- Simone Borghesi, IAERE
- Andrea Cipollini, SIdE
- Nilde Rizzo, SIEP
- Angela Stefania Bergantino, SIET
- Lucio Pasquale Scandizzo, SITES
- Mario Cedrini e Angela Ambrosino, STOREP.

Risultano assenti giustificati:

- Giovanni Vecchi, ASE
- Raul Caruso, EPS
- Lorenzo Sacconi, SIDE
- Alessandro Arrighetti, SIEPI
- Gianfranco Taccolini, SISE.

## **1) COMUNICAZIONI DELLA PRESIDENTE SIE, A. ROSSELLI**

La Presidente, dopo aver ricordato che CASA-Econ nella precedente riunione (cfr. verbale della riunione del 3 giugno) aveva dato mandato alla stessa di contattare i responsabili del processo di valutazione per ottenere informazioni circa le modalità di svolgimento di tale processo, informa i partecipanti che non è stato possibile procedere in tal senso per mancanza effettiva di interlocutori (i Garanti Nazionali della Ricerca sono scaduti e non ancora rinnovati).

Anche per la questione della revisione delle liste delle riviste da parte dell'ANVUR, ci si trova in un'empasse dovuta alla fase di incertezza circa gli organi direttivi dell'ANVUR. Al riguardo l'unico rumor è che probabilmente il prossimo GEV sarà scelto con procedure simili a quelle delle commissioni per l'ASN. I partecipanti sottolineano l'opportunità di un incontro con gli economisti membri della Commissione per la revisione delle riviste ASN (A. Colli e I. Moscati), al fine di acquisire informazioni al riguardo.

## **2) CODICE ETICO**

La Presidente ricorda che la SIE ha adottato un Codice Etico per i propri soci (All. 1, cfr. <https://www.siecon.org/it/chi-siamo/codice-etico>) e propone ai rappresentanti delle Associazioni facenti parte di CASA-Econ di valutare l'opportunità di adottarlo. In tal caso, si pregano i rappresentanti delle Associazioni di darne comunicazione alla SIE, in modo che si possa tener traccia dell'evoluzione del processo di adozione.

## **3) LINEE GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE**

La Presidente ricorda che il CdP della SIE ha adottato delle Linee Guida per la Parità di Genere nell'organizzazione di eventi scientifici (All. 2, cfr. <https://www.siecon.org/it/chi-siamo/linee-guida-la-parita-di-genero-eventi-scientifici>) e propone ai rappresentanti delle varie Associazioni facenti parte di CASA-Econ di adottarle anch'esse. Anche in questo caso, si pregano i rappresentanti delle Associazioni di darne comunicazione alla SIE, in modo che si possa tener traccia dell'evoluzione del processo di adozione.

## **4) AUDIZIONE DEL MEMBRO CUN DI AREA 13, G. TRAVAGLINI**

Il rappresentate CUN per la fascia degli ordinari dell'Area 13, Giuseppe Travaglini, fornisce un dettagliato resoconto dell'evoluzione dei lavori del CUN rispetto a quanto già riportato nella precedente audizione (cfr. verbale della riunione CASA-Econ del 3 giugno).

In sintesi:

- la situazione si presenta ancora incerta come conseguenza del cambio del Ministro, dell'azzeramento delle nomine del precedente Ministro e del fatto che le nuove nomine non sono ancora state effettuate;

- al momento, si sta lavorando soprattutto per l'organizzazione della squadra che dovrà guidare il MIUR;
- dall'audizione che il Ministro Fioramonti ha effettuato al CUN sembra che quest'ultimo sia più disponibile a interloquire con il CUN;
- la discussione sulla revisione dei saperi sembra essere stata congelata;
- sul futuro dei dipartimenti di eccellenza il Ministro sembra orientato a introdurre elementi perequativi;
- proroga di 3 anni della durata delle abilitazioni scientifiche nazionali (da 6 a 9 anni);
- proroga di 2 anni delle procedure ex art. 24 c. 6 (fino al dicembre 2021);
- esenzione dall'obbligo di ricorso al MEPA per l'acquisto di specifici beni e servizi dedicati alla ricerca.

Travaglini informa, inoltre, che la rappresentante CUN dell'Area 13 per la fascia dei Ricercatori, Alessia Naccarato, sta per essere chiamata come Professore Associato, per cui si pone il problema della sua sostituzione. I partecipanti alla riunione:

- ritengono opportuno che tale rappresentante sia espressione dell'area statistico-matematica,
- invitano l'AMASES e la SIS a coordinarsi per individuare un candidato adatto, e
- si impegnano a sostenere tale candidato nell'elezione suppletiva.

I membri di CASA-Econ ringraziano Giuseppe Travaglini per la puntuale disamina della situazione ed esprimono apprezzamento per il metodo seguito – audizione del rappresentante CUN – che sarebbe bene proseguisse anche in futuro.

## **5) VARIE ED EVENTUALI**

Non ci sono varie ed eventuali

La riunione si chiude alle ore 13:00.

IL SEGRETARIO  
Donato Romano

LA PRESIDENTE  
Annalisa Rosselli

**ALL. 1 – CODICE ETICO SOCI SIE**

1. Onestà nella ricerca e sulle proprie competenze: non plagiare; non falsificare dati; non tacere conclusioni sgradite; non manipolare le citazioni o le proprie competenze.
2. Riconoscimento del lavoro altrui: riconoscere tutti i contributi includendo i nomi di tutti gli autori e soltanto degli autori.
3. Trasparenza: dichiarare finanziamenti e conflitti di interesse.
4. Correttezza nei processi di valutazione: leggere attentamente, rifiutarsi di valutare qualora vi siano interessi comuni con gli autori.
5. Rispetto per le opinioni degli altri: rispettare sempre le opinioni altrui, anche nei forum di discussione che consentono partecipazioni confidenziali e anonime.
6. Responsabilità sociale: non derogare ai fondamenti scientifici del proprio lavoro e in generale della disciplina anche in contesti divulgativi.
7. Rifiuto di comportamenti discriminatori: assumere nel proprio contesto professionale comportamenti contrari a ogni forma di discriminazione, in base al genere, alla etnia, alla lingua, alla religione, alla opinione politica e alla condizione personale e sociale.

**ALL. 2 - LINEE GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE IN EVENTI SCIENTIFICI**

La SIE promuove la parità di genere nelle conferenze, seminari e eventi scientifici. Queste regole forniscono alcune indicazioni utili al fine di garantire un'adeguata rappresentanza di entrambi i sessi.

1. Assicuratevi di avere una lista di interventi, equilibrata in termini di parità di genere. L'esperienza dimostra che alle donne spesso si offrono ruoli di minore rilievo nelle conferenze. La mancanza di donne tra gli speaker riduce la diversità e rafforza gli stereotipi in termini di competenze scientifiche.
2. Evitate la facile soluzione di coinvolgere le donne solamente nel ruolo di moderatori e presidenti di sessione.
3. Sviluppate una strategia deliberata di parità di genere per la vostra conferenza. Ricordate agli organizzatori di sessioni o di tavole rotonde che la conferenza promuove la parità di genere e che questa deve essere rispettata da tutti i partecipanti per quanto possibile.
4. Assicuratevi che il comitato organizzatore e il comitato scientifico riflettano la parità di genere. Un comitato organizzatore più equilibrato si riflette solitamente in un programma più rispettoso della parità di genere.
5. Quando organizzate una tavola rotonda, considerate la possibilità di coinvolgere persone a diversi livelli – per esempio se volete invitare il rappresentante di un'impresa considerate la possibilità di invitare una donna anche se non è l'amministratore delegato.
6. Promuovete un ambiente inclusivo che non ostacoli la partecipazione femminile. È dimostrato che le donne fanno meno domande degli uomini nelle conferenze. Questo non solo riduce la visibilità delle donne ma anche le loro opportunità di networking e di promuovere la propria ricerca.
7. Raccogliete e diffondete i dati su come la conferenza rispetti gli obiettivi di inclusione e di parità di genere.
8. Se siete un invited speaker o partecipate ad una conferenza chiedete informazioni e verificate se viene rispettata la parità di genere. Considerate la possibilità di non partecipare se la parità non è rispettata.